

« У Т В Е Р Ж Д А Ю »
И.О Главного врача
ГБУЗ «ГКБ №7» г. Тверь
Стрельников И.Н.
«13» 07 2021 года



П О Л О Ж Е Н И Е
о конфликте интересов в
ГБУЗ «ГКБ №7» г. Тверь

г. Тверь
2021 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов в ГБУЗ «ГКБ №7» (разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ, в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации уставных целей и задач ГБУЗ «ГКБ №7»

1.2. Основной задачей деятельности ГБУЗ «ГКБ №7» по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников ГБУЗ «ГКБ №7» на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

1.3. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника ГБУЗ «ГКБ №7» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами ГБУЗ «ГКБ №7», способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУЗ «ГКБ №7».

Под личной заинтересованностью работника ГБУЗ «ГКБ №7» понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ГБУЗ «ГКБ №7», в том числе выполняющих работу по совместительству.

1.5. Содержащие настоящее Положение доводится до сведения всех работников ГБУЗ «ГКБ №7» под роспись, в том числе при приеме на работу (до подписания трудового договора).

2. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ГБУЗ «ГКБ №7» осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
 - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБУЗ «ГКБ №7» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБУЗ «ГКБ №7» и работника ГБУЗ «ГКБ №7» при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника ГБУЗ «ГКБ №7» от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ГБУЗ «ГКБ №7» и урегулирован (предотвращен) ГБУЗ «ГКБ №7».

3. Обязанности работника ГБУЗ «ГКБ №7» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

- 3.1. Работник ГБУЗ «ГКБ №7» при выполнении своих должностных обязанностей обязан:
- соблюдать интересы ГБУЗ «ГКБ №7», прежде всего в отношении целей его деятельности;
 - руководствоваться интересами ГБУЗ «ГКБ №7» без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
 - избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- 3.2. Работник ГБУЗ «ГКБ №7» при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ГБУЗ «ГКБ №7» или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ГБУЗ «ГКБ №7».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУЗ «ГКБ №7»

- 4.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является Главный врач ГБУЗ «ГКБ №7».

4.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме путем направленной на имя
Главного врача ГБУЗ «ГКБ №7» сообщения о наличии личной
заинтересованности при исполнении обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту интересов.

4.3. Указанное в пункте 4.2 настоящего Положения сообщение работника ГБУЗ «ГКБ №7» передается Главному врачу ГБУЗ «ГКБ №7», и подлежит регистрации в течение 2 (двух) рабочих дней со дня его поступления.

4.4. Допустимо первоначальное раскрытие информации о конфликте интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ГБУЗ «ГКБ №7»

5.1. Работники ГБУЗ «ГКБ №7» обязаны принимать меры по предотвращению ситуации конфликта интересов, руководствуясь требованиями действующего законодательства и локальными нормативными актами ГБУЗ «ГКБ №7».

5.2. Способы урегулирования конфликта интересов в ГБУЗ «ГКБ №7» могут быть:

- ограничение доступа работника ГБУЗ «ГКБ №7» к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника ГБУЗ «ГКБ №7» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ГБУЗ «ГКБ №7»;
- перевод работника ГБУЗ «ГКБ №7» на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- отказ работника ГБУЗ «ГКБ №7» от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ГБУЗ «ГКБ №7»;
- увольнение работника ГБУЗ «ГКБ №7» по основаниям, установленным Трудовым кодексом РФ;
- иные способы в соответствии с действующим законодательством и локальными нормативными актами ГБУЗ «ГКБ №7».

5.3. При принятой решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ГБУЗ «ГКБ №7», вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУЗ «ГКБ №7».

б. Ответственность работников ГБУЗ «ГКБ №7» за несоблюдение настоящего Положения

6.1. Согласно части 1 статьи 13 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

6.2. В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса РФ к работнику Общества могут быть применены следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение, в том числе:
 - в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ);
 - в случае совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ);
 - по основанию, предусмотренному пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

6.3. Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, которая совершена с нарушением требований действующего законодательства и локальными нормативными актами ГБУЗ «ГКБ №7», может быть признана судом недействительной в соответствии с нормами гражданского законодательства.

Заинтересованное лицо несет перед ГБУЗ «ГКБ №7» ответственность в размере убытков, причиненных им Обществу. Если убытки причинены ГБУЗ «ГКБ №7» несколькими заинтересованными лицами, их ответственность перед ГБУЗ «ГКБ №7» является солидарной